



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Quimper, le 14 janvier 2021

DIALOGUE SOCIAL : LA RUPTURE !

La Direction se félicite d'un IER (Indice d'Engagement et de Recommandation) record dans notre CR.

La Direction se félicite du bon niveau de dialogue social dans l'entreprise.

Et pourtant !

Depuis plusieurs mois, vos partenaires sociaux ne sont plus entendus par la Direction. Cette situation a débuté lors du changement de notre DRH, et s'est amplifiée avec la crise sanitaire. Les réunions à distance ne permettent plus d'avoir un dialogue de qualité tel que nous l'avions auparavant. Trop de sujets importants pour les salariés restent au point mort :

- pas d'accord REC,
- pas d'accord de mobilité,
- pas d'accord sur l'égalité professionnelle,
- refus de complément de prime Macron,
- immobilisme de la Direction face aux alertes sur vos conditions de travail,
- refus de la Direction de signer un accord sur le télétravail,
- non-respect des accords et de la Convention Collective...

C'est pourquoi, les Organisations Syndicales ont demandé à reprendre les réunions sociales en mixte (présentiel et distanciel), en respectant bien évidemment les mesures barrières. Tout comme cela se pratique pour certaines réunions commerciales et les réunions du Conseil d'Administration.

Devant le refus de la Direction de reprendre les réunions physiques avec vos représentants, les Organisations Syndicales ont décidé de ne plus assister aux réunions sociales tant qu'elles ne seront pas organisées en mixte, sous réserve des prochaines annonces gouvernementales relatives à la crise sanitaire.

Des sujets importants nous attendent en 2021, nous souhaitons que la Direction revienne rapidement sur son refus de dialogue avec les partenaires sociaux afin que les salariés ne soient pas pénalisés.

.....